

Oferta pracy na stanowisku nauczyciel wspomagający - rehabilitant ruchowy

Niepubliczny żłobek i przedszkole "Leśne Ludki" ogłasza nabór na stanowisko **nauczyciel wspomagający - rehabilitant ruchowy**.

Liczba wolnych miejsc pracy: 1

Wymiar czasu pracy: w pełnym wymiarze czasu pracy

Przedmiot naboru:

- **Stanowisko: nauczyciel wspomagający - rehabilitant ruchowy;**
- **Miejsce wykonywania pracy – Niepubliczny żłobek i przedszkole "Leśne Ludki;**
- **Wynagrodzenie współfinansowane będzie przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego;**
- **Okres zatrudnienia: od 1 września 2023 r. do 28 czerwca 2024 r.**
- **Podstawa zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony zgodnie z Kodeksem pracy.**

Wymagania obowiązkowe:

- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystania z praw publicznych
- niekaralność sądowa za przestępstwo popełnione umyślnie
- nie toczy się przeciwko nauczycielowi postępowanie karne lub dyscyplinarne, lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie
- wykształcenie wyższe magisterskie w zakresie fizjoterapii lub wykształcenie wyższe pedagogiczne i ukończone studia podyplomowe z gimnastyki korekcyjnej lub rehabilitacji ruchowej
- posiadanie uprawnień pedagogicznych
- doświadczenie w pracy z zakresu rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki korekcyjnej z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych minimum 3 lata
- odbyte kursy lub szkolenia z zakresu ww. stanowiska
- kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej: oligofrenopedagogiki, AAC
- posiadanie przez kandydata aktualnych badań do celów sanitarno – epidemiologicznych
- otwartość na potrzeby dzieci
- umiejętność współpracy z rodzicami/opiekunami dzieci
- odpowiedzialność, sumienność i zaangażowanie w wykonywaną pracę z dziećmi
- wysoka kultura osobista i komunikatywność
- umiejętność pracy w interdyscyplinarnym zespole
- otwartość, kreatywność, inicjatywa do realizowania własnych pomysłów i rozwiązań
- bardzo dobra organizacja pracy

Wymagania dodatkowe:

- kwalifikacje z zakresu wychowania przedszkolnego

Obowiązki - zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

- planowanie i prowadzenie indywidualnych zajęć z zakresu rehabilitacji ruchowej
- diagnozowanie dzieci pod kontem występowania wad postawy
- prowadzenie zajęć z gimnastyki korekcyjnej we wszystkich grupach wiekowych
- pomoc nauczycielowi wychowawcy w doborze treści programowych i metod pracy, dobór pomocy dydaktycznych i edukacyjnych oraz przygotowywanie materiałów dydaktycznych do zajęć
- prowadzenie dokumentacji pedagogicznej zgodnie z obowiązującymi przepisami związanej z terapią
- przygotowywanie pisemnych diagnoz, opinii o dzieciach oraz zaleceń do pracy w domu
- rozpoznawanie potrzeb, możliwości, rozwijanie zdolności i zainteresowań każdego dziecka, dostosowywanie metod i form pracy oraz materiałów do zajęć i pomocy dydaktycznych do jego możliwości
- współpraca z innymi pracownikami pedagogicznymi przedszkola oraz intensywna współpraca z zespołem terapeutycznym (specjalistami) - systematyczne i czynne uczestniczenie w zebraniach zespołu
- informowanie rodziców o postępach rozwoju dziecka
- stosowanie nowoczesnych metod wychowawczych
- dbanie o bezpieczeństwo i zdrowie wychowanków
- dbanie o ład i porządek w sali rehabilitacyjnej
- wykonywanie swoich obowiązków w czasie i miejscu określonym przez dyrektora przedszkola
- zachowanie właściwej jakości pracy dydaktyczno-wychowawczej dzięki planowaniu własnego rozwoju zawodowego, stałe doskonalenie metod pracy z dziećmi, podnoszenie wiedzy pedagogicznej, rozwijanie i doskonalenie warsztatu pracy przez udział i uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego.

Wymagane dokumenty:

Żyjorys (CV), w którym zawarte będą informacje o spełnieniu stawianych w naborze wymagań

CV powinno być podpisane i opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”.

Zastrzegamy sobie prawo do zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną tylko wybrane osoby spełniające wymagania dla stanowisko.

Osoba, której przedstawiona zostanie propozycja zatrudnienia, zobowiązana jest dostarczyć przed podpisaniem umowy:

- kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie;
- kserokopie dokumentów potwierdzających doświadczenie/świadectwa pracy potwierdzające zatrudnienie na stanowisku nauczyciela;
- aktualną książeczkę zdrowia dla celów sanitarno-epidemiologicznych;
- kserokopie dokumentów potwierdzających dodatkowe kwalifikacje, kursy, szkolenia i umiejętności;
- oświadczenie o tym, że nie toczy się przeciwko nauczycielowi postępowanie karne lub dyscyplinarne lub postępowanie o ubezwłasnowolnienie;
- informację z Krajowego Rejestru Karnego o niefigurowaniu w kartotece karnej.

Przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji:

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119, s. 1) informuję, że:

1. Administratorem danych osobowych przetwarzanych na potrzeby rekrutacji jest Niepubliczny żłobek i przedszkole "Leśne Ludki", ul. RydzaŚmigłego 5, 33-100 Tarnów
2. Z Administratorem można skontaktować się:
 - poprzez pocztę elektroniczną: biuro@lesne-ludki.pl
 - telefonicznie: + 48 508 534 433
 - listownie – kierując korespondencję na adres administratora
3. Z Administratorem można kontaktować się w sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych przez Administratora oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.
4. Pana/i dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy oraz Rozporządzeniem MEN z dnia 1 sierpnia 2017 r. (Dz.U. z 2017r. poz.1575) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na stanowisko (art. 6 lit. B RODO), natomiast pozostałe w tym dane kontaktowe na podstawie zgody (art. 6 lit a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.
5. Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowi zgoda, o której mowa w art. 6 ust. 1 lit. c) oraz w przypadku osób z niepełnosprawnością w odniesieniu do danych dotyczących stanu zdrowia art. 9 ust. 2 lit a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), w skrócie RODO.
6. W czynnościach służących realizacji celów, o których mowa w punkcie 5 będzie uczestniczyło Niepubliczny żłobek i przedszkole "Leśne Ludki". Oznacza to, że placówka będzie także uczestniczyła w procesie przetwarzania danych osobowych pracowników zatrudnionych w ramach projektu.
7. Dane osobowe mogą zostać udostępnione Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 (w skrócie IŻ RPO WM), Instytucji Pośredniczącej Małopolskiemu Centrum Przedsiębiorczości z siedzibą Krakowie przy ul. Jasnogórskiej 11, 31- 358 Kraków, podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie IŻ RPO WM 2014-2020.
8. Dane osobowe mogą zostać również udostępnione specjalistycznym podmiotom, realizującym na zlecenie w/ w podmiotów kontrole i audyty projektów realizowanych w ramach RPO WM.
9. Podanie danych nie jest obowiązkowe, niemniej brak danych uniemożliwi udział w procesie rekrutacji.
10. Osoba, której dane dotyczą posiada:
 - prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii
 - prawo do sprostowania danych
 - prawo do ograniczenia przetwarzania danych
 - prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, przy czym przepisy odrębne mogą wykluczyć możliwość skorzystania z tego prawa
 - prawo do cofnięcia – w dowolnym momencie -zgody na przetwarzanie danych
 - prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO.
11. Pana/i dane osobowe będą przetwarzane do czasu zakończenia procesu rekrutacji.
12. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.
13. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane*.

14. *Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.*